

**NOUVEAUX TAUX DE COTISATIONS  
RETRAITE****DATE D'EFFET : 1<sup>ER</sup> JANVIER 2015****■ CNRACL : NOUVEAUX TAUX A COMPTER DU 1ER JANVIER 2015**

Année	Part agent	Part employeur
2014 (rappel)	9,14 %	30,40 %
2015	<b>9,54 %</b> (au lieu de 9,46 %)	<b>30,50 %</b> (au lieu de 30,45 %)
2016	<b>9,94 %</b> (au lieu de 9,78 %)	<b>30,60 %</b> (au lieu de 30,50 %)
2017	<b>10,29 %</b> (au lieu de 10,05 %)	<b>30,65 %</b> (au lieu de 30,50 %)
2018	<b>10,56 %</b> (au lieu de 10,32 %)	<b>30,65 %</b> (au lieu de 30,50 %)
2019	<b>10,83 %</b> (au lieu de 10,59 %)	<b>30,65 %</b> (au lieu de 30,50 %)
À compter de 2020	<b>11,10 %</b> (au lieu de 10,86 %)	<b>30,65 %</b> (au lieu de 30,50 %)

[Décret n° 2014-1531 du 17 décembre 2014](#)

**■ REGIME GENERAL : COTISATIONS VIEILLESSE**

Rémunérations versées	Dans la limite du plafond de la sécurité sociale		Sur la totalité de la rémunération	
	Employeur	Salarié	Employeur	Salarié
2014 (rappel)	8,45 %	6,80 %	1,75 %	0,25 %
2015	8,50 %	6,85 %	<b>1,80 %</b> (au lieu de 1,75 %)	<b>0,30 %</b> (au lieu de 0,25 %)
2016	8,55 %	6,90 %	<b>1,85 %</b> (au lieu de 1,75 %)	<b>0,35 %</b> (au lieu de 0,25 %)
À compter de 2017	8,55 %	6,90 %	<b>1,90 %</b> (au lieu de 1,75 %)	<b>0,40 %</b> (au lieu de 0,25 %)

[Décret n° 2014-1531 du 17 décembre 2014](#)

