Centre de Gestion de la Manche

139 Rue Guillaume Fouace

CS 12309

50009 SAINT-LO Cedex Tél : 02.33.77.89.00

**IDENTIFICATION DE LA COLLECTIVITÉ**

Collectivité : 

Adresse complète :

Personne en charge du dossier :       Téléphone :       Courriel :

Nom et coordonnées du médecin de prévention :

**IDENTIFICATION DE L’AGENT**

Madame  Monsieur Nom patronymique :       Nom marital :

Prénom :       Date de naissance :       Lieu de naissance :

Adresse :

Téléphone :      Courriel :

Nom et coordonnées du médecin traitant :

**SITUATION ADMINISTRATIVE**

Grade :      Catégorie : A  B  C  Affectation :

Descriptif des fonctions actuellement exercées :

Statut : Stagiaire CNRACL  Stagiaire IRCANTEC  Titulaire CNRACL  Titulaire IRCANTEC

Contractuel de droit public

Date d’entrée dans la Fonction Publique Territoriale :       Dans la collectivité :

Temps de travail hebdomadaire :  temps complet (35h)  temps non complet      h/35h

Si l’agent en bénéficie :  temps partiel sur autorisation   temps partiel de droit

Quotité de temps de travail :       %

Agents dont le temps de travail est annualisé :

* Temps de travail hebdomadaire réel :
* Horaires de travail :

Agent intercommunal, si oui, précisez-la (ou les) collectivité(s) :

* Nombre d’heures de travail :      heures/semaine
* Fonctions exercées :

L’agent a-t-il eu, au cours de sa carrière, un dossier ouvert dans une instance médicale (comité médical départemental, conseil médical départemental) : OUI  NON

Dans l’affirmative, dans quel département :

**MOTIF(S) DE LA DEMANDE EN FORMATION RESTREINTE**

**concerne les agents titulaires, stagiaires et contractuels**

**CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE (CMO) :**

Octroi de l’ultime période (arrive à expiration des droits - 12 mois)

**CONGÉ DE LONGUE MALADIE (CLM) :**

1er Octroi sur demande  1er Octroi d’office

Renouvellement après épuisement des droits à plein traitement (1 an)

Octroi de l’ultime période (arrive à expiration des droits - 3 ans)

Réintégration lorsque le bénéficiaire exerce des fonctions qui exigent des conditions de santé particulières

Réintégration à l’issue d’un congé de longue maladie d’office

**CONGÉ DE LONGUE DURÉE (CLD) :**

1er Octroi sur demande  1er Octroi d’office

Renouvellement après épuisement des droits à plein traitement (3 ans)

Octroi de l’ultime période = *arrive à expiration des droits (5 ans)*

Réintégration lorsque le bénéficiaire exerce des fonctions qui exigent des conditions de santé particulières

Réintégration à l’issue congé de longue durée d’office

**CONGÉ DE GRAVE MALADIE (CGM) POUR LES AGENTS IRCANTEC, AGENTS CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC (comptant au moins 3 années de services) :**

1er Octroi

Renouvellement après épuisement des droits à plein traitement (1 an)

Octroi de l’ultime période (arrive à expiration des droits - 3 ans)

Réintégration lorsque le bénéficiaire exerce des fonctions qui exigent des conditions de santé particulières

**DISPONIBILITÉ D’OFFICE POUR RAISON DE SANTE (DORS) *à épuisement des droits statutaires à congés pour raisons de santé (CMO, CLM, CLD ou CGM)* :**

1er Octroi  Renouvellement  Réintégration

**RECLASSEMENT DANS UN AUTRE EMPLOI POUR INAPTITUDE PHYSIQUE (inaptitude aux fonctions du grade mais aptitude à d’autres fonctions)**

**CONTESTATION DES CONCLUSIONS RENDU PAR UN MÉDECIN AGRÉÉ** (par l’employeur ou par l’agent) lors de :

Visite médicale d’embauche pour un agent dont les fonctions exigent des conditions de santé particulières

Visite de contrôle lors d’un CMO

1er Octroi  Renouvellement  Réintégration d’un congé pour raison de santé

Précisez le type de congé :       (CMO, CLM, CLD, CGM, CITIS)

Octroi  Renouvellement d’un temps partiel thérapeutique

Maintien du congé pour invalidité temporaire imputable au service (CITIS)

*En cas de contestation, le dossier doit être motivé et apporter des éléments qui viennent infirmer l’avis contesté du médecin agréé (exemple : courrier, certificats médicaux motivés, comptes rendus d’examens, compte rendu d’hospitalisation, etc.).*

**CONTESTATION DE L’AVIS DU CONSEIL MÉDICAL DÉPARTEMENTAL (réuni en formation restreinte) AUPRÈS DU CONSEIL MÉDICAL SUPÉRIEUR**

**AUTRE DEMANDE :**

Préciser (cures thermales, procédure simplifiée de retraite pour invalidité, etc) :

**Explications et questions précises de la collectivité** :

**RELEVÉ DES CONGÉS POUR RAISON DE SANTÉ OBTENUS DURANT LA CARRIÈRE**

|  |  |
| --- | --- |
| **TYPES DE CONGÉ**  Congé de MALADIE ORDINAIRE (*obtenus depuis 1 an)*, congé de LONGUE MALADIE, congé de LONGUE DURÉE, congé de GRAVE MALADIE, Disponibilité d’Office pour raison de santé, période de Temps Partiel Thérapeutique | **PÉRIODES** |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |

**PIÈCES À JOINDRE OBLIGATOIREMENT DANS LES CAS DE SAISINE   
EN FORMATION RESTREINTE (page 2)**

La présente fiche de saisine dûment renseignée et signée

La demande écrite de l’agent

Le certificat médical d’un médecin à l’appui de la demande de l’agent accompagné d’un résumé des observations et de toutes pièces justificatives sur son état de santé



*Ces éléments doivent être adressés* ***directement*** *sous pli confidentiel au secrétariat du conseil médical (adresse en fin de formulaire).*

La copie des arrêts de travail de la période sollicitée

Le rapport du médecin de prévention en cas de congé de longue maladie / longue durée / grave maladie **d’office** et en cas de reclassement.

Le rapport motivé du supérieur hiérarchique en cas de congé de longue maladie / longue durée / grave maladie **d’office.**

La fiche de poste de l’agent ou, à défaut, descriptif des missions exercées par l’agent indiqué en page 1.

**MOTIF(S) DE LA DEMANDE EN FORMATION PLENIERE  
concerne les agents titulaires et stagiaires affiliés à la CNRACL**

**IMPUTABILITÉ AU SERVICE DE :**

***Si l’employeur s’oriente vers un refus (en cas de faute personnelle ou circonstance particulière détachant l’accident du service)* :**

accident de service survenu le :

accident de trajet survenu le :

maladie contractée en service inscrite aux tableaux des maladies professionnelles du Code de la sécurité sociale dont toutes les conditions ne sont pas remplies déclarée le :

maladie contractée en service non inscrite aux tableaux des maladies professionnelles du Code de la sécurité sociale déclarée le :

**ET :**

octroi  renouvellement du congé pour invalidité temporaire imputable au service (CITIS)

Du      .au

rechute du       au

justification de la prise en charge des soins du       au

date de guérison ou de consolidation

taux d’IPP (incapacité permanente partielle)

existence ou non d’un état antérieur

**ALLOCATION TEMPORAIRE D’INVALIDITÉ**

demande initiale d’Allocation Temporaire d’Invalidité (ATI)

Révision quinquennale de l’ATI  Révision nouvel évènement

**RETRAITE**

mise à la retraite pour invalidité non imputable au service

mise à la retraite pour invalidité imputable au service

mise à la retraite spéciale (pension pour orphelin infirme, invalidité du conjoint ou de l’enfant)

majoration de pension pour l’assistance d’une tierce personne

**LICENCIEMENT** des agents stagiaires dans l’impossibilité définitive et absolue de reprendre leurs fonctions, en raison d’infirmités résultant de blessures ou maladies contractées en service

**AUTRE DEMANDE**

Autre, préciser :

**Explications et questions précises de la collectivité** notamment pour l’orientation d’un refus d’imputabilité :

**RELEVÉ DES CONGÉS POUR RAISON DE SANTÉ OBTENUS DURANT LA CARRIÈRE**

|  |  |
| --- | --- |
| **TYPES DE CONGÉ**  Congé de MALADIE ORDINAIRE (*obtenus depuis 1 an)*, congé de LONGUE MALADIE, congé de LONGUE DURÉE, Congé pour Invalidité Temporaire Imputable au Service, Disponibilité d’Office pour raison de santé, période de Temps Partiel Thérapeutique | **PÉRIODES** |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |
|  | Du       au |

**PIÈCES À JOINDRE OBLIGATOIREMENT DANS LES CAS DE SAISINE**

**EN FORMATION PLENIERE**

La composition du dossier sera différente en fonction des demandes transmises.

La liste des pièces à fournir pour une saisine en formation plénière est disponible sur le site [www.cdg50.fr/carrières](http://www.cdg50.fr/carrières) et statut/imprimé de saisine et pièces à joindre

Fait à      le      Cachet et signature de l’autorité territoriale

Dossier à transmettre avec la mention **« CONFIDENTIEL / NE PAS OUVRIR »** au :

**Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Manche**

**139 rue Guillaume Fouace – CS 12309 -50009 SAINT LO CEDEX**

**Secrétariat du conseil médical départemental**

Ou par courriel :

[instances.medicales@cdg50.fr](mailto:instances.medicales@cdg50.fr) (collectivités de – 350 agents)

[s.instances.medicales@cdg50.fr](mailto:s.instances.medicales@cdg50.fr) (collectivités de + 350 agents)