**Rappel**

L’avis du comité social territorial doit être préalable à la délibération de votre conseil.

**Principe**

Les collectivités territoriales et leurs établissements publics ont l’obligation de respecter la durée légale de travail de leurs agents publics à temps complet (35 heures par semaine), à savoir 1 607 heures annuelles.

**Nombre de jours dans l’année 365 jours**

**Nombre de jours non travaillés - 137 jours**

 Repos hebdomadaire 2 jours x 52 semaines 104 jours

 Congés annuels 5 fois les obligations de service : 5 x 5 jours 25 jours

 Jours fériés Forfait 8 jours

**Nombre de jours travaillés = 228 jours**

**------**

**Nombre d’heures travaillées** (228 jours travaillés x 7 heures) **1 596 heures**

 **arrondies à 1 600 heures**

**Journée de solidarité + 7 heures**

**Durée annuelle de travail effectif = 1 607 heures**

**Textes de référence**

* Article L611-1 du Code général de la fonction publique
* Loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique
* Décret n°2000-815 du 25 août 2000 modifié relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat et dans la magistrature.

### VOTRE IDENTITE

**Nom de la collectivité : ............**

Affaire suivie par : ............

Téléphone (ligne directe) : ............ Email :............

Fait à ............, le ............

(Cachet et signature) Le Maire / Le Président

# PIÈCE À JOINDRE À L’IMPRIMÉ DE SAISINE

* Rapport explicatif précisant les anciennes et nouvelles dispositions relatives au temps de travail

*Merci de retourner votre imprimé par mail à l’adresse**cdg50@cdg50.fr*