





# **SOMMAIRE**

Les temps forts 2023	4
Pôle « emploi et parcours professionnels »	8
Pôle « santé et sécurité au travail »	14
Pôle « tout au long de la carrière »	16
Service « juridique et conseils statutaires »	18
Mission « aide à l'archivage »	20
Mission « conseil en organisation »	21
Projets 2024	22



### ÉDITO

Je suis heureux de vous adresser cette deuxième édition du rapport d'activité des services du Centre de gestion de la Manche qui dresse un bilan d'une année riche d'initiatives et de nouvelles propositions aux acteurs de la fonction publique territoriale de la Manche

En 2023, les équipes du CDG50 sont allés hors les murs « À la rencontre des territoires » à l'occasion de :

- O 6 matinées de « cafés d'actualités » en 6 points du territoire manchois
- O 7 permanences pour rencontrer les élus sur 7 secteurs géographiques
- O 28 webinaires « 1h pour en parler » pour échanger sur une thématique RH
- O 6 ateliers pour accompagner les gestionnaires RH des collectivités et établissements à l'utilisation des nouvelles fonctionnalités de nos outils
- O 10 salons de l'emploi pour développer l'attractivité de l'emploi public

L'ambition d'ouverture du Centre de gestion s'est aussi traduite par notre présence sur LinkedIn et Facebook, qui permet de faire connaître nos actions et de vous informer de manière réactive.

En 2024, le Centre de gestion renouvelle son offre de rencontres et d'échanges, et l'étendra dans le cadre de sa nouvelle responsabilité en matière d'animation des réseaux de secrétaires de Mairie. Au-delà, le CDG poursuivra le développement de partenariats structurants au service de l'emploi public et l'adaptation de son offre de services pour répondre de manière toujours plus adaptée à vos besoins.

Le Conseil d'administration et les équipes du Centre de gestion restent engagés pour vous accompagner au mieux dans votre gestion quotidienne et dans les évolutions de l'emploi territorial. Vous pouvez compter sur nous !

Jean-Dominique BOURDIN Président du Centre de gestion de la Manche Le Centre de gestion de la Manche en chiffres...

39 agents

546 collectivités et établissements affiliés

25 élus

8 656 carrières suivies







### **LES TEMPS FORTS**

# 2023

#### **Ianvier**

- O Journée « Formation membres du CST compétences de l'instance »
- O Formation des nouveaux membres des instances suite aux élections professionnelles
- O 1 webinaire « 1h pour en parler » :
  - \* la formation de secrétaire de mairie.

#### **Février**

- 2 webinaires « 1h pour en parler » :
  - l'indemnité de fin de contrat ;
  - \* la promotion interne.

#### Mars

- O Comité local de l'emploi public de la Manche
- Lancement de la formation des secrétaires de mairie 2023
- O Cafés « actualités du Printemps » à :
  - \* Saint-Malo-de-la-Lande;
  - \* Valognes;
  - \* Saint-Hilaire-du-Harcouët.

#### Au programme:

- \* la surveillance médicale des agents ;
- \* a période de préparation au reclassement (PPR) ;
- l'aide au retour à l'emploi (ARE) dans le secteur public.
- O 4 webinaires « 1h pour en parler »:
  - \* le handicap, le FIPHFP et les apprentis RQTH ;
    - les cumuls d'activités ;
  - \* les lignes directrices de gestion (LDG);
  - \* la différence entre concours et examens professionnels.

#### **Avril**

- O Ouverture de la fonctionnalité « AGIRHE maladie » aux collectivités
- O 2 webinaires « 1h pour en parler » :
  - la discipline ;
  - \* le congé de maladie ordinaire.



#### Mai

- O Forum mobilité inter fonctions publiques, Saint-Lô
- O Conférence-débat sur la médiation, en présence de Hervé GUILLOU, président du tribunal administratif de Caen, et d'Alain BRIÈRE, maire de la ville de Jullouville et ancien médiateur du groupe EDF.
- O Participation aux 3 rencontres numériques de Manche Numérique, Saint-Ébremond-de-Bonfossé, Brécey, Ouettehou
- O 3 webinaires « 1h pour en parler » :
  - le rapport social unique ;
  - les congés annuels ;
  - la disponibilité.

#### Juin

- Pentathlon des métiers, Saint-Lô
- Présentation des métiers territoriaux aux demandeurs de Pôle Emploi, Coutances
- Journée des préventeurs de la Manche
  - 5 webinaires « 1h pour en parler » :
    - \* le travail par forte chaleur ;
    - \* l'utilisation du site emploi-territoirial.fr ;
    - \* l'entretien professionnel ;
    - \* le temps partiel thérapeutique ;
    - conseil en recrutement.







#### 2023

Les événements « À la rencontre des territoires »

- O 28 webinaires « 1h pour en parler »
- 6 matinées « cafés actualités » en 6 points du territoire pour informer les secrétaires de mairie et les gestionnaires RH
- O 7 permanences en 7 points du territoire pour conseiller les élus

Le CDG50 arrive sur les réseaux sociaux

- LinkedIn
- O Facebook

Le lancement d'outils de promotion pour l'emploi territorial

- Équipement d'une « roue des métiers » pour attirer et lancer les échanges.
- O Création d'un « Qui est-ce ? des métiers territoriaux » pour sensibiliser le jeune public à la diversité des métiers.









#### **Iuillet**

- O 1 webinaire « 1h pour en parler » :
  - le document unique (DU).

#### Septembre

- Installation du collège des référents déontologues de l'élu local
- O 3 webinaires « 1h pour en parler »:
  - la nouvelle bonification indiciaire (NBI);
  - les dispositifs de formation ;
  - les addictions en milieu professionnel.

#### **Octobre**

- O Salon « Je m'installe en bord de mer » par l'agence Attitude Manche à Paris
- O Conférence régionale pour l'emploi territorial (CRET) sur la thématique de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) à Saint-Lô
- O Participation au congrès des maires de la Manche à Saint-Lô
- O Sensibilisations sur les addictions en milieu professionnel, avec l'association l'Effet Domino, M. HELIE et Maitre LEDOUX



- O Salon « Métiers en tournée » par l'agence régionale de l'orientation, à Coutances
- O Avancements d'échelons disponibles sur AGIRHE
- 2 webinaires « 1h pour en parler » :
  - la nomination des stagiaires ;
  - \* le RIFSEEP.



#### **Novembre**

- Nuit de l'orientation par la CCI Ouest Normandie à Cherbourg
- O Cafés « actualités de l'Automne » à :
  - \* Valognes;
  - \* Grandparigny;
  - \* Condé-sur-Vire.

#### Au programme:

- \* la réforme des retraite ;
- nouvelles fonctionnalités AGIRHE;
- actualités formations et catalogue CNFPT;
- la prime pouvoir d'achat exceptionnelle ;
- sensibilisation à l'ergonomie aux postes administratifs.
- Ouverture de la fonctionnalité « AGIRHE carrière » aux collectivités
- O 3 webinaires « 1h pour en parler »:
  - le compte épargne-temps (CET);
  - la prime pouvoir d'achat ;
  - travail et sédentarité.

#### Décembre

- Ateliers retraite
- O Ateliers AGIRHE et emploi-territorial.fr
- O 2 webinaires « 1h pour en parler »:
  - \* le recrutement ;
  - \* la laïcité.





Focus sur...

#### > la conférence régionale pour l'emploi territorial

Dans le cadre de la coopération des CDG normands, le CDG50 a proposé aux élus et agents du territoire une CRET dédiée à la qualité de vie et aux conditions de travail (QVCT), avec la participation de nos médecins du pôle SST à la table ronde. Elle a accueilli 93 participants à Saint-Lô et 8 intervenants de la Manche.







778
dossiers instruits

755
candidats admis

90 lauréats

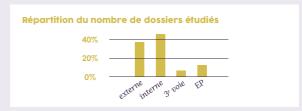
# PÔLE EMPLOI ET PARCOURS PROFESSIONNELS

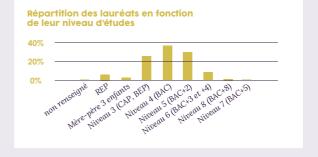
10 3 services

# Le service concours et examens professionnels

Ce service recense les besoins annuels de postes, organise les concours et examens professionnels, gère les listes d'aptitude assure le suivi des lauréats et le suivi financier des opérations.

opérations (dont 4 départementales et 3 régionales)







**83,72** % présence moyenne aux épreuves d'admissibilité



92,69 % présence moyenne aux épreuves d'admission



# Organisation des concours et examens professionnels

#### 5 concours

- agent de maitrise
- ATSEM principal de 2e classe
- aide-soignant de classe normale
- o auxiliaire de soin principal de 2<sup>e</sup> classe
- rédacteur territorial

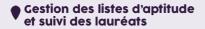
#### 2 examens professionnels

- adjoint administratif principal de 2<sup>e</sup> classe
- o technicien principal de 2º classe (avancement de grade)

4 22 31 lieux d'épreuves correcteurs examinateurs

jours d'épreuves écrites 683

réunions de jury



Les admis à un concours de la fonction publique territoriale ou lauréats sont inscrits sur une liste d'aptitude établie pour une durée de deux ans. Cette liste a une valeur nationale, les inscrits peuvent ainsi postuler dans toute la France. L'inscription sur la liste est renouvelable deux fois un an, sur demande écrite du lauréat.

24 listes d'aptitude (concours)

23 listes d'admission (examens professionnels)

81 inscriptions et réinscriptions 18 sur liste d'aptitude

8 entretiens réalisés auprès des lauréats

Impact de la crise sanitaire sur la gestion des listes d'aptitude : l'allongement de la validité de chaque inscription induit une étude au cas par cas des dossiers.









# Le service « missions temporaires » (SMT) et accompagnement au recrutement

Ce service répond aux demandes en personnel des employeurs du département. Il met à disposition des agents chargés d'assurer des missions de remplacement de fonctionnaires absents ou de répondre à un surcroît d'activité.

#### **Missions temporaires**

Un livret d'accueil a été créé pour faciliter l'intégration des nouveaux agents du service « missions temporaires »

2 053 contrats signés

776 agents employés

4 750 039

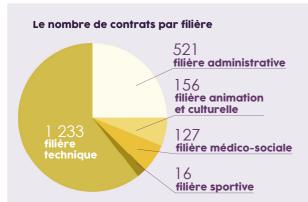
102

masse salariale en euros collectivités ayant fait appel au SMT

La répartition des contrats de missions temporaires par type de collectivité







# Formation et accompagnement des secrétaires de mairie

**♥** Formation des secrétaires de mairie

113

candidatures reçues

54

personnes présentes à l'épreuve orale 67

personnes convoquées à l'épreuve orale

20

personnes entrées en formation

#### Origine géographique des stagiaires

 $5~{\rm personnes}$  du nord du département,  $10~{\rm personnes}$  du centre et  $5~{\rm personnes}$  du sud Manche.

#### **Conseil en recrutement**

Le CDG50 accompagne les employeurs publics tout au long de leur processus de recrutement. Deux communes ont ainsi été accompagnées en 2023.



# 2 agents



#### les actions de formation spécifiques pour les agents inaptes

Avec l'association du CNFPT, un plan de formation spécifique aux agents en période de préparation au reclassement a été construit pour l'année 2024.

# Le service « emploi, promotion et accompagnement des parcours »

#### Bourse de l'emploi

3 195

opérations traitées, dont :

3 091

déclarations de création/ vacance d'emploi

1 528

offres d'emploi

711

candidatures validées sur emploi-territoiral.fr

-

ateliers de formation des gestionnaires RH au site emploi-territorial.fr

22

gestionnaires formés

#### Top 10 des métiers qui recrutent dans la Manche

- Travailleur social
- 2. Assistant de gestion administrative
- 3. Agent de services polyvalent en milieu rural
- 4. Secrétaire de mairie
- 5. Agent de restauration
- 6. Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural
- 7. Animateur enfance-jeunesse
- Enseignant artistique
- 9. Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable
- Assistant éducatif petite enfance

# Conseil en évolution professionnelle et accompagnement des mobilités

Le CDG50 assure des conseils en évolution professionnelle auprès de tout agent public territorial de collectivité affiliée qui le demande.

Accompagnements personnalisés en vue de construire un projet personnel

rendez-vous qu CDG50

14 rendez-vous téléphoniques

Accompagnements des collectivités et des agents en situation d'inaptitude

11 situations d'agents inaptes suivies

19 conventions PPR signées par le Président dont 7 préparées par le CDG50



# Observatoire des données statistiques

En avril 2023 a eu lieu la campagne de collecte des données sociales 2022 de l'ensemble des collectivités et établissements publics.

677 employeurs concernés

11 894 agents permanents recencés

459 bilans reçus, analysés et traités (dont 357 avec des donnés 146 synthèses générées et transmises aux collectivités

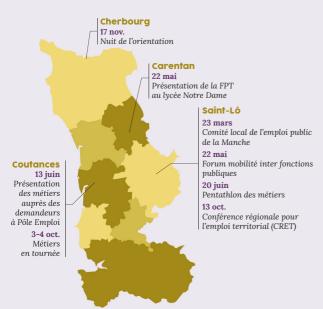
agents)
68% taux de retour

(représentant 100% des effectifs recensés par l'INSEE pour le département de la Manche)

#### Promotion de l'emploi territorial

Face aux difficultés de recrutement, au vieillissement des acteurs publics et à la concurrence du secteur privé, le CDG50 se positionne comme un acteur majeur de l'emploi territorial et représente tous les employeurs, notamment les plus petits du département, pour renforcer l'attractivité de la FPT.

# 10 actions menées pour la promotion de l'emploi territorial

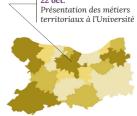






Poris
11-12 oct.
Job dating « Je m'installe
en bord de mer »
(avec Attitude Manche)

Caen
22 oct.





## **PÔLE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

### Médecine préventive

#### médecins

1 pour chaque secteur géographique : nord, centre et sud Manche

#### infirmières

4 secteurs géographiques: nord, centre. Saint-Lô et sud Manche

secrétaires médicales



#### Suivi individuel des agents

5 386 visites médicales et entretiens infirmiers

actions en milieu professionnel

accompagnements psychologiques

371 collectivités adhérentes au service

11 503

agents suivis

dont 1594 de la FPE et 9 909 de la FPT

#### manifestations

(sensibilisations, table ronde de la CRET, congrès des maires, cafés actualités. webinaires, DuoDay)

### Prévention et handicap

#### **Prévention**

Au quotidien, le Pôle « santé et sécurité » est sollicité par les collectivités, les assistants et conseillers de prévention sur des questions liées à la prévention des risques professionnels, la santé, la sécurité des agents et la réglementation qui s'y rapporte.

#### Diffusion de supports d'information

Les supports créés traitent les sujets :

- du handicap
- des addictions
- de l'aide financière pour l'achat de matériel de prévention (expérimentation FNP)
- du suivi de médecine

#### Actions réalisées dans le cadre de la formation spécialisée

Les membres de la FSSSCT ont choisi le thème des services techniques pour les visites 2023. Une délégation de la formation a visité un centre technique le 22 juin.



#### Animation du réseau des assistants et conseillers en prévention

#### Les assistants de prévention

#### 119 assistants de prévention dans le réseau

À l'ordre du jour : la prévention des addictions en milieu professionnel; l'absentéisme 2022 ; visite de sites.

#### 11 sessions de formations sur 16 jours (dont une formation initiale)

#### Les conseillers de prévention

Le CDG50 anime le réseau de conseillers de prévention dans l'objectif de répondre aux attentes spécifiques des préventeurs des collectivités de la Manche.

18 conseillers de prévention 7 rendez-vous des préventeurs

#### **Handicap**



#### Convention FIPHFP

#### Les gides FIPHFP en 2023

- 27 demandes d'aides financières réalisées
- 97 500 € de demandes d'aide
- 72 963 € d'aides versées aux collectivités de la Manche

#### L'accompagnement des agents et des collectivités dans la démarche ROTH

#### 16 agents conseillés et/ou accompagnés

Le bilan intermédiaire de la convention 2022/2024 a été réalisé. Les réalisations du service sont en adéquation avec les objectifs fixés dans la convention.

#### Participation à la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)

Tout au long de la semaine, le CDG50 a diffusé un ensemble d'informations et de vidéos sur l'emploi des personnes RQTH, sur les réseaux sociaux et le site Internet. L'équipe a également accueilli Patricia, stagiaire d'un jour, à l'occasion du DUODAY.

agents en situation de handicap bénéficiaires. des aides du FIPHFP

collectivités bénéficiaires des aides du FIPHFP



19

manifestations (ateliers, webingires, réunions d'information)

6 600 carrières de fonctionnaires suivies

1 600

situations de contractuels suivies

# PÔLE « TOUT AU LONG DE LA CARRIÈRE »

9 4 secteurs

Le pôle « tout au long de la carrière » assiste et conseille les collectivités et établissements publics affiliés dans la gestion de leur personnel, du recrutement jusqu'à la mise en retraite, dans le respect des dispositions réglementaires.

#### Gestion des carrières

**2 660** arrêtés d'avancement d'échelon envoyés

215 dossiers de promotion interne étudiés

arrêtés préparés ou vérifiés à la demande

**527** avancements de grade étudiés

# Davantage d'outils en ligne pour faciliter la gestion des carrières

La mission « gestion des carrières » s'est fortement mobilisée pour créer et mettre à disposition, sur AGIRHE et le site Internet, 115 modèles et outils de calcul (contre 32 en 2022) pour les employeurs.

# Ouverture des fonctionnalités du logiciel AGIRHE avec ateliers pratiques

Les employeurs affiliés ont désormais la possibilité de générer, en un clic, de nombreux arrêtés. Ceux-ci sont préremplis des données de l'agent et avec le classement automatique (échelon et ancienneté).

# Nouveaux critères des lignes directrices de gestion (LDG) relatifs à la promotion interne

Les LDG ont été renouvelées pour 4 ans après une large concertation des organisations syndicales et des collectivités affiliées.

### **Instances paritaires**

La mission « instances paritaires » assure le secrétariat pour :

- o le comité social territorial (CST) ;
- O les commissions administratives paritaires (A, B et C) : avis sur des situations individuelles d'agents fonctionnaires ;
- la commission consultative paritaire: avis sur des situations individuelles d'agents contractuels.



# Installation des nouvelles instances CST et FSSSCT

Des réunions d'information ont été organisées à destination des représentants des collectivités et des nouveaux membres issus des élections professionnelles.

# Mise à disposition d'un modèle de règlement intérieur

Le CDG50, en lien avec les membres du CST, élabore des modèles pour faciliter les saisines des collectivités.

661 saisines du CST et de la FSSSCT

# Protection sociale et conseil médical

La mission « protection sociale et conseil médical » assure le secrétariat du conseil médical et l'assistance statutaire relative à la protection sociale auprès des employeurs affiliés et non affiliées, dans le respect des dispositions réglementaires.

75 outils et modèles mis en ligne sur le site Internet et sur AGIRHE, avec calcul automatique des droits à rémunération

Le module « Absences » d'AGIRHE permet à chaque collectivité de suivre l'historique des arrêts maladie de ses agents.

**827** saisines du conseil médical

tutoriels vidéo pour utiliser AGIRHE en gestion des carrières et de la maladie

#### **Retraite CNRACL**

La mission « retraite CNRACL » collabore, par convention, avec la Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales pour :

- informer les employeurs et les agents sur la règlementation de la CNRACL et du RAFP :
- O intervenir, par vérification préalable, sur les dossiers de liquidation et de simulations ;
- assister les collectivités sur leur espace PEP'S;
- étudier les conditions de départ en retraite des agents (âge légal, invalidité, carrière longue, catégorie active, etc).

# Information des employeurs sur la réforme des retraites

- Évolutions de l'âge légal de départ et des départs anticipés au motif de la carrière longue;
- Nouveaux dispositifs, notamment de la retraite progressive.

#### • Ateliers retraite auprès des employeurs

2 ateliers ont été organisés, 16 employeurs ont participé.

34
accompagnements
personnalisés
retraite

**75**dossiers
de liquidation



19

# manifestations

(webinaires, cafés actualités, conférence-débat, congrès des maires)



#### Participation au comité de suivi du T.A. de Caen

Organisée le 27 juin, cette réunion a été l'occasion d'échanger entre avocats, juges et médiateurs, nos points de vue et d'évoquer les évolutions législatives ou réglementaires concernant la médiation dans le champ du contentieux administratif.

# SERVICE JURIDIQUE ET CONSEILS STATUTAIRES

3 agents

## **Conseils juridiques**

Le service juridique et conseils statutaires apporte aux employeurs publics territoriaux une aide à la prise de décisions en matière de statut du personnel, d'évolution des rémunérations, notamment, et produit des fiches pratiques ou actualités pour faciliter la compréhension des textes.

35 rendez-vous personnalisés

**7** conseils de discipline

9 151 réponses par mail ou téléphone

### Conseil et assistance au traitement des dossiers de chômage

Face à la complexité de la règlementation, à la recrudescence du nombre de dossiers d'indemnisation à gérer et des contentieux, le CDG50 aide les employeurs territoriaux à sécuriser et fiabiliser le calcul et le versement des allocations chômage.

28 nouveaux dossiers d'indemnisation instruits

53 dossiers suivis mensuellement

#### Médiation

Depuis 2022, la médiation est une mission obligatoire des centres de gestion. Les employeurs territoriaux ou leurs agents peuvent saisir les médiateurs en cas de litige portant sur une problématique liée aux ressources humaines.

#### Adhérents au service de médiation

34 collectivités et établissements

1 091 agents

demandes de médiation



Focus sur...

> la iournée de la laïcité

La coopération juridique

normande a élaboré un quiz

connaissances sur la laïcité.

« idées reçues » pour tester ses

qui a été publié sur les réseaux

sociaux LinkedIn et Facebook. Le service du CDG50 a également animé un webinaire

« 1h pour en parler » sur la

laïcité dans les services publics.

#### Référents

Référent signalement des atteintes volontaires à l'intégrité physique, des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel, d'agissements sexistes, de menaces ou d'actes d'intimidation

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2021, le CDG50 a mis en place, pour les collectivités et établissements qui le souhaitent, la possibilité d'accéder à un dispositif de signalements mutualisé avec le CDG76. Le CDG50 prend en charge les signalements des agents de Seine-Maritime tandis que le CDG76 traite ceux des agents de la Manche.

collectivités et établissements de la SeineMaritime adhèrent au dispositif de la Manche
Maritime de la Manche
Maritime

saisines dossiers reçues par recevables les référents signalement du Centre de gestion de la Manche

9 dossiers

#### Référent déontologue, alerte éthique et laïcité des agents

Depuis 2018, le référent déontologue et alerte éthique se tient à la disposition des agents pour répondre à leurs sollicitations quant au respect des principes déontologiques du statut, mais aussi de toutes les obligations de l'agent public. Il est également chargé de recueillir les informations des lanceurs d'alerte, conformément à la loi n°2016-1691 du 9 décembre 2016.

87 saisines du référent déontologue des agents

1 saisine du référent laïcité

#### Référent déontologue de l'élu local

Le CDG50 met à disposition des collectivités et établissements publics qui le souhaitent un collège de référents déontologues de l'élu local qui a été installé et s'est réuni, pour la première fois, le 8 septembre. Ils sont chargés d'apporter aux élus tout conseil utile au respect des principes déontologiques consacrés dans la charte de l'élu local.

249 collectivités et établissements adhérents

3 saisines reçues

### **Contrats groupe**

Contrat groupe d'assurance statutaire

385 collectivités et établissements adhérents

#### Conventions de participation en santé et prévoyance

collectivités et
établissements adhérent
à la convention
de participation en santé

adhérents à la convention de participation en prévoyance



1 048 mètres linéaires de fonds classés

collectivités et établissements

22 278
Km parcourus
par le véhicule
du service

## MISSION « AIDE À L'ARCHIVAGE »



Le service est composé d'un agent sur un poste permanent et d'un agent contractuel intervenant en renfort quelques mois par an.

visites préalables à une intervention structures d'intervention (dont 1 en matières de données numériques) 387 jours d'interventions

# Mise en place d'une nouvelle convention pluriannuelle

Depuis le 1<sup>er</sup> octobre, le CDG50 propose une convention triennale pour l'intervention de ses archivistes. Elle permet de planifier les travaux et de programmer la dépense.

Création et diffusion de nouvelles fiches pratiques d'archivage

Le service poursuit le développement de fiches pratiques afin de répondre à une demande croissante des agents des collectivités.





#### MISSION « CONSEIL EN ORGANISATION »



Cette mission d'expertise s'adresse aux collectivités et établissements publics qui souhaitent bénéficier d'une intervention extérieure, pour les accompagner dans une démarche d'évolution de leur organisation ou de conduite du changement.

Elle a été expérimentée pendant 18 mois sur trois départements (Calvados, Manche, Seine-Maritime). Trois missions ont été réalisées dans la Manche.

Les interventions étaient diverses :

- O définition d'un nouvel organigramme ;
- réorganisation des postes de travail;
- rédaction des fiches de poste ;
- audit organisationnel;
- analyse de l'adéquation entre les effectifs de la collectivité et les tâches à réaliser;
- accompagnement à la conduite du changement en lien avec de nouvelles orientations politiques.

Face au succès de l'expérimentation, la mission est pérennisée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024. Pour optimiser les interventions, les secteurs géographiques ont été revus : désormais, une conseillère en organisation intervient sur les départements de la Manche et du Calvados.



# PERSPECTIVES 2024

#### Janvier

Ateliers retraite

#### Février

Salon régional de l'orientation et des métiers

#### Mars

Recrutement pour la mission « Tutorat des secrétaires de mairie »

Formation des secrétaires de mairie 2024

#### Avril

Cafés « actualités du Printemps » Métiers en tournée

#### Mai

Ateliers retraite Rencontres territoriales de Manche Numérique

#### Juillet

Lancement du réseau départemental des secrétaires de mairie

#### Septembre

Dématérialisation des saisines du CST *via* AGIRHE

#### Octobre

Job dating au CDG50

CRET

4º édition du salon « Je m'installe en bord de mer »

Congrès des maires de la Manche

#### **Novembre**

Ateliers AGIRHE Cafés « actualités de l'Automne »

#### Décembre

Journée de la laïcité











139, rue Guillaume FOUACE - CS 12309 50009 Saint-Lâ Cedex www.cdg50.fr