RAPPEL DU CONTEXTE

L’article L5211-4-1 du Code général des collectivités territoriales précise que « Les effets de ces mises en commun sont réglés par convention après établissement d'une fiche d'impact décrivant notamment les effets sur l'organisation et les conditions de travail, la rémunération et les droits acquis pour les agents. La fiche d'impact est annexée à la convention. Les accords conclus sont annexés à la convention. La convention et ses annexes sont soumises à l'avis du ou des comités sociaux territoriaux compétents. ».

............ ont décidé de créer un service commun, nommé ............. Il aura pour compétences :

* .............,
* .............,
* ..............

Expliquez les raisons de cette création

### LES AGENTS CONCERNES

Le service commun sera composé de :

* ............ fonctionnaires titulaires
* ............ fonctionnaires stagiaires
* ............ contractuels de droit public
* ............ contractuels de droit privé,

soit ............ en équivalent temps plein.

Transfert de plein droit dans la collectivité en charge du service commun

Les impacts sur les agents :

|  | Nom et prénom de l'agent | Nom et prénom de l'agent | Nom et prénom de l'agent |
| --- | --- | --- | --- |
| **Grade** |       |       |       |
| **Fonctions** |       |       |       |
| **Collectivité d’origine** |       |       |       |
| **Impacts :*****à compléter uniquement s’il y a un changement*** |       |       |       |
| * Lieu de travail, locaux
 |       |       |       |
| * Organigramme
 |       |       |       |
| * Liens hiérarchiques et/ou fonctionnels
 |       |       |       |
| * Méthodologies et procédures de travail
 |       |       |       |
| * Moyens et outils de travail
 |       |       |       |
| * Position statutaire
 |       |       |       |
| * Régime indemnitaire
 |       |       |       |
| * NBI
 |       |       |       |
| * Temps de travail, aménagement du temps de travail et temps partiel
 |       |       |       |
| * Congés
 |       |       |       |
| * CET
 |       |       |       |
| * Action sociale
 |       |       |       |
|  |       |       |       |

Les actions suivantes seront mises en œuvre pour la prise en compte des impacts de ce transfert sur les agents :

* Information des agents sur la modification de leur situation statutaire et sur ses conditions de travail…,
* Elaboration et communication aux agents de fiche de poste,
* .............

Mise à disposition de plein droit et sans limitation de durée dans la collectivité en charge du service commun

Les impacts sur les agents :

|  | Nom et prénom de l'agent | Nom et prénom de l'agent | Nom et prénom de l'agent |
| --- | --- | --- | --- |
| **Grade** |       |       |       |
| **Fonctions** |       |       |       |
| **Collectivité d’origine** |       |       |       |
| **Impacts :*****à compléter uniquement s’il y a un changement*** |       |       |       |
| * Lieu de travail, locaux
 |       |       |       |
| * Organigramme
 |       |       |       |
| * Liens hiérarchiques et/ou fonctionnels
 |       |       |       |
| * Méthodologies et procédures de travail
 |       |       |       |
| * Moyens et outils de travail
 |       |       |       |
|  |       |       |       |

Les actions suivantes seront mises en œuvre pour la prise en compte des impacts de ce transfert sur les agents :

* Information des agents sur la modification de leurs conditions de travail...,
* Elaboration et communication aux agents de fiche de poste,
* .............