



L'ESSENTIEL

Une brochure indiciaire recense des grilles indiciaires.

Outil indispensable pour déterminer :

- Le traitement brut mensuel d'un agent, grâce à l'indice majoré,
- les prochains avancements d'échelon, grâce aux durées des échelons,
- le classement de certains fonctionnaires sur un échelon déterminé de leur grade, en application des règles de classement stipulées dans le statut particulier dont dépend ce grade, grâce à l'indice brut.

HIERARCHISATION DE LA BROCHURE INDICIAIRE

La brochure indiciaire a été découpée en 4 parties.

Une sous-brochure pour chaque catégorie hiérarchique et une pour les emplois fonctionnels :

- les échelles indiciaires des agents de catégorie C,
- les échelles indiciaires des agents de catégorie B,
- les échelles indiciaires des agents de catégorie A,
- les échelles indiciaires pour les emplois fonctionnels.

Le sommaire de chaque sous-brochure récapitule pour chaque filière, les cadres d'emplois présents.

➡ **Cliquer sur le cadre d'emplois ou le numéro de page pour retrouver l'échelonnement indiciaire du cadre d'emplois**

Exemple de page

CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX

Décret n°2006-1690 du 22/12/2006 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux

3 grades

- 3 Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe
- 2 Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe
- 1 Adjoint administratif territorial

voies d'accès au grade

- avancement de grade⁽¹⁾
- concours ou avancement de grade⁽²⁾
- recrutement direct sans concours

Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe

ECHELLE INDICIAIRE C3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Indice brut ⁽³⁾ au :	01/01/2022	368	377	412	430	448	460	478	499	525	558
Indice majoré au :	01/01/2022	365	361	368	380	393	403	415	430	450	473
Durée dans l'échelon ⁽⁴⁾	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	/

Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe

ECHELLE INDICIAIRE C2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Indice brut ⁽³⁾ au :	01/01/2022	368	371	376	387	396	404	416	430	445	461	473	486
Indice majoré au :	01/01/2022	341	343	346	354	360	365	370	376	392	404	412	425
Durée dans l'échelon ⁽⁴⁾	1a	1a	1a	1a	1a	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	/

Adjoint administratif territorial

ECHELLE INDICIAIRE C1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Indice brut ⁽³⁾ au :	01/01/2022	367	368	370	371	374	378	381	387	401	419	432
Indice majoré au :	01/01/2022	340	341	342	343	345	348	351	354	363	372	382
Durée dans l'échelon ⁽⁴⁾	1a	1a	1a	1a	1a	1a	1a	1a	2a	2a	3a	/

(1) Article 1er du décret n°2016-604 du 12/05/2016 fixant les différents échelons de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale modifié en dernier lieu par l'arrêté 4 du décret n°2021-1819 du 24/12/2021 (JO du 28/12/2021)

(2) Article 3 du décret n°2016-536 du 12/05/2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale modifié en dernier lieu par l'arrêté 4 du décret n°2021-1819 du 24/12/2021 (JO du 28/12/2021)

(3) Voir le barème d'avancement de grade

CDG 50
MAJ 01/2022

Page C-1

Chaque page représente un cadre d'emplois

La catégorie hiérarchique et la filière sont précisées

Référence du statut particulier avec lien hypertexte pour y accéder

La structure du cadre d'emplois est indiquée avec :

- le nombre de grades et leur nom
- la voie d'accès pour chaque grade

La grille indiciaire de chaque grade est ensuite présentée

Pour chaque échelon de la grille sont mentionnés :

- l'indice brut (IB) : indice de carrière pour le classement, auquel correspond un IM
- l'indice majoré (IM) : indice de rémunération pour calculer le traitement brut mensuel
- la durée pour atteindre l'échelon suivant
- la date de la dernière mise à jour de la grille indiciaire

i Le minimum de traitement peut parfois être appliqué pour les agents dont l'indice majoré est inférieur à l'indice majoré minimum de traitement (IMT)

Références des renvois avec des liens hypertextes vers les décrets stipulant les indices bruts à prendre en compte et la durée des échelons ou les brochures d'avancement de grade ou de promotion interne (selon les cas)